

新世代資源人-廖秀曼

文/廖秀曼

各位學長姐學弟妹大家好，我是資源101級廖秀曼，現任職於台灣中油公司。中油一直是系友們不陌生的就職選項，稍稍特別的是，我是在讀完資源材料及再生組（俗稱材料組a.k.a.乙組）碩士班後，才決定準備多由大地組（甲組）人考取的中油招生考試。在此向大家分享我的工作經驗，希望能幫助到對中油有興趣的學弟妹！

為什麼要考中油？

在正題開始前，來說說自己怎麼想到要來考中油吧！取得碩士學位後，在求職階段其實滿迷惘的，不知道自己具體特別喜歡什麼、想要什麼，但反向思考找出自己討厭的倒是簡單多了！讓我很焦慮的on call要避免、下班勿擾、不要常態加班，所以把目標設定在工時較固定的中小型科技公司或傳統產業，當時很恰巧地得知中油考試，看看簡章及歷屆考題，向學長姐打聽公司相關訊息，算算錄取率感覺可以試試，就開始準備考試，也很意外地考取了，所以其實也不是非中油不可，大概是緣分吧！



工作內容

台灣中油是個十分龐大的事業體，透過考試進入中油的系友，通常被分發到探採事業部與探採研究所這兩個一級直線單位，我則是在探採事業部礦區拓展處美洲組擔任石油開採工程師。工作內容是評估美洲地區各案件的油氣蘊藏量、開發生產方式及經濟分析預測。評估工作通常由地質師、地球物理師及石油開採工程師組成工作小組，前二者（合稱G&G）對礦區油氣潛能進行分析，工程師則負責流體性質分析、鑽完井設計審閱、開發計畫審閱、了解當地法規契約及最重要的經濟分析。當案件經過各級長官認可後，我們就可以用投標或協商等方式，和礦區經營人購買工作權益成為合作夥伴，一起分擔開發風險取得油氣資產，最終目標是讓非產油國的台灣提升自有油源。

由職務分配來看，當工程師好像不太划算，事情好像多很多！？但其實G&G通常會被指派為“承辦人”（因各評估案第一步皆是確認油氣潛能），在案件後續行政流程上十分耗費心力，每當自己還能窩在電腦前專注技術資料時，承辦人要忙著撰寫修改公文、統整報告及投影片、回答各處室的問題、被各級傳喚及聯繫案件窗口等各項事務，小組成員們躲在角落十分慶幸可以躲開這些阿雜的事情（內心OS：承辦人像大樹一樣~~~）。不過怕樹倒了基於人性本善，小組成員都會互相幫忙，行政方面大家發揮所長協助處理，團隊合作在我們處室是一定要具備的特質！就算崩潰也是一起崩潰，成員間的革命情感隨著案件進行也更加深厚。

除了以上聽起來有點社畜的工作內容，本處室的評估案件經長官核可，須派員到地主國油公司或經營人公司之實體資料庫進行資料查閱和討論。在這4年中，曾經到訪美國加州與德州，也協助其他處室參加技術研討會而前往厄瓜多（感謝公司贊助了人生唯三次的美洲航線）。不過因為是任務型出差，



厄瓜多技術研討會之南美口音很重耳朵要張大
在國外井場被大獨角仙嚇到而被嘲笑的我QQ



通常只有5、6天的出差日（含搭飛機的時間），所以常常是時差還沒調過去就已經飛回台灣了，可謂調時差之最高境界。但為了達成任務也是要努力打起精神開會交流，下班後再抓緊時間走走看看開開眼界。

資料查閱結束後，案件評估就正式要開始行政流程，頭目戰從簡單到困難模式分別有技術會議、公司各管理階層會議到董事會，最後可能還須要報部（經濟部）轉院（行政院）。除了要看懂契約與總公司法務財務會計開無數次會議得到結論，也要將技術本位的心態轉化為管理階層的思維，才能說服各級長官同意案件。案件同意後，和經營人完成交易，我們就正式成為礦區合夥人，礦區經營將慢慢移交給國外業務處辦理，礦區拓展處就要再尋找下個目標囉！

以上就是我的工作內容簡介，其實我也只到公司四年，還是新手，觀感跟前輩們可能有所差異；而光是探採事業部不同處室，工作內容就有天差地遠的差異，如果我到鑽井或完井現場一定也還是個手足無措的菜逼巴，期待有其他系友分享他們的工作內容，慢慢拼湊出探採這幅大拼圖吧！

公司的優點

所有國營事業都有的：穩定、很難被解雇（除非太白目）、正常放假、長官不太會擋假。但相對的，由於人事調動不是很容易，遇到不對盤的同事跟長官可能讓你能者過勞或決定自我放逐，所以說工作氛圍很重要且可遇不可求。

我所在的礦區拓展處同仁年齡相對年輕，學術或非學術討論交流是每天的必備，如分析資料有不解之處，還有探採資源家族這個強大後援可以求救，同系三分情，探採處處有溫情！其實不只我所在的處室，事業部近幾年因退休潮而大量開缺，年輕人越來越多，想法與氛圍相較於往年也更有新意和活力，工作氣氛對新人而言越來越友善。

而公司對學習培訓也十分鼓勵，除了時不時會開班的專業知識培訓課，事業部還設有法文和西班牙文課程供同仁免費參加（在非洲礦區和中南美洲礦區十分實用），每年也能申請外語課程進修補助。對自我能力的提升十分有助益！

加州海上鑽井兼生產平台（不是度假小島）



雖然薪資是遠遠比不過國外油公司（車尾燈什麼的完全看不見啊…），但公司的穩定性在這波疫情中顯得格外珍貴。全球能源市場延後開發及裁員縮編的情形遲遲不見好轉，也有知名油公司出售部分資產甚至準備聲請破產重組，這讓不受影響的我們感到十分慶幸。（小小說明一下，中油薪資是公司營利所得不是人民稅金，只是國營事業預算須由政府控管，一般民眾多有誤解之處，不過通常也聽不進去啦…）



給大學部資源人的建議

體驗超多線道高速公路大塞車，進城路過湖人主場

由於中油職員報考資格只要求學士學位並修過相關課程（詳細規定要看每年經濟部聯招簡章），考試內容也都是系上會開的課程如地質學、岩石學、礦物學及石油工程等，有志於此的學弟妹把系上的課好好修完就是在準備考試啦！另外也建議好好增進外語能力，考試內容在職場上實際應用不多，需要時也能用電腦作業，但語言能力一開口就見真章，有機會的話就多練習吧！

除了課業，我認為人脈與眼界的拓展更加重要，多多參加系上活動認識學長姐學弟妹，需要時互相幫忙不尷尬。社團活動也能跟不同系所或外校的人交流，避免用單一視角去看待世界，好好培養興趣日後可紓壓可斜槓甚至當本業。也滿推薦有時間的話去打工，不要只侷限在家教賺錢，而是去實際體驗不同產業，說不定會意外地找到自己的特長。

我認為大學是真正能自由探索自我的時期，多元熱情的成大是十分優良的環境，也提供了如獎學金、交換學生等機會，學習找資源也是一項重要技能，鼓勵學弟妹們多加利用，不長不短的四年過了就回不去啦！

給碩士班資源人的建議

想我當初選了乙組，就是因為喜歡手作的實體感，結果我現在用電腦完成大部分評估工作；以前的題目是無機材料，現在在追尋C6以上的碳氫化合物；以前在觀察微米或奈米的結構，現在在推測幾千英尺下的流體及岩性，真是造化弄人。但我仍然覺得在研究所的兩年十分值得！為了完成一份論文，先是蒐集資料篩選參考資訊，從一次次的實驗結果中修正目標，並找到最適合自己的作業方式，這是獨特且無可取代的經驗。論文的結果並非全部，更重要的是過程中自己是否有所領悟與成長。如果認真完成研究所的任務，相信對於職涯一定有所幫助！

結語

雖然大大家都愛開玩笑說資源做回收，但其實資源系的獨特性也占了許多優勢，想報考中油隨時都能準備。所以希望大家在學校時勇敢嚐試，編織出屬於自己的藍圖，人生不會因為一個選擇而變成單行道，勇敢前進吧！

大家都要逆轟高灰呦！！！（圖為高山鞦韆）

